



JBA-16080002030404 Seat No. \_\_\_\_\_

M. Com. (Sem. III) (CBCS) (W.E.F. 2016) Examination

December – 2019

GRP-4-HR : Management of Industrial Relation - I  
(New Course)

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

૧ (અ) કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર કાયદો, ૧૯૭૦ એટલે શું ? કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર કાયદો, ૧૯૭૦ની ઉપયોગિતા ચર્ચો. ૧૦

(બ) કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર કાયદો, ૧૯૭૦ની સ્થાપના વિશે સવિસ્તાર ચર્ચા કરો. ૧૦

અથવા

૧ (અ) કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર કાયદો, ૧૯૭૦માં કેન્દ્રીય અને રાજ્ય સલાહકાર બોર્ડની ભૂમિકાની ચર્ચા કરો. ૮

(બ) કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર કાયદો, ૧૯૭૦ હેઠળ મુખ્ય એમ્પ્લોયરની જવાબદારીઓ સમજાવો. ૧૨

૨ સામુહિક સોદાબાજી એટલે શું ? સામુહિક સોદાબાજીને અસર કરતા અવરોધક પરિબલો સમજાવો. ૨૦

અથવા

૨ સફળ સામુહિક સોદાબાજી માટેની આવશ્યક પૂર્વ શરતો સવિસ્તાર ચર્ચો. ૨૦

૩ સંચાલનમાં કામદાર ભાગીદારી એટલે શું ? સંચાલનમાં કામદારોની ભાગીદારીની વિવિધ પદ્ધતિઓ સમજાવો. ૧૫

અથવા

૩ (અ) સંચાલનમાં કામદારોની ભાગીદારીના વિવિધ હેતુઓ (ઉદ્દેશો) ચર્ચો. ૭

(બ) સંચાલનમાં કામદારોની ભાગીદારીની અસરકારક કામગીરી માટે આવશ્યક શરતો સમજાવો. ૮

૪ કોઈપણ ત્રણ પર ટૂંકનોંધ લખો : ૧૫

(૧) શિસ્તની લાક્ષણિકતાઓ

(૨) શિસ્તના હેતુઓ

(૩) સજાના પ્રકારો

(૪) ફરિયાદ હેન્ડલિંગનું મહત્વ

(૫) ફરિયાદ હેન્ડલિંગની પૂર્વશરતો

(૬) ફરિયાદ હેન્ડલિંગ પ્રક્રિયા

## ENGLISH VERSION

- |           |   |    |
|-----------|---|----|
| 1         | (A) Define Contract Labour Act, 1970 ? Discuss the application of Contract Labour Act, 1970.  | 10 |
|           | (B) Discuss about the establishment of Contract Labour Act, 1970 in detail.   | 10 |
| <b>OR</b> |   |    |
| 1         | (A) Discuss the central and state advisory board's role in Contract Labour Act, 1970.   | 8  |
|           | (B) Explain the liabilities of principle employer under Contract Labour Act, 1970.  | 12 |
| 2         | What do you mean by Collective Bargaining ? Explain the factors obstructions of Collective Bargaining.  | 20 |
| <b>OR</b> |   |    |
| 2         | Discuss in detail the pre-requisites for successful Collective Bargaining.  | 20 |
| 3         | What is worker's participation in management ? Explain the different methods of workers' participation in management.   | 15 |
| <b>OR</b> |   |    |
| 3         | (A) Discuss the various objectives of worker's participation in management.   | 7  |
|           | (B) Explain the necessary conditions for effective working of WPM.  | 8  |
| 4         | Write a short note on any three :<br>(1) Characteristics of discipline<br>(2) Objective of discipline<br>(3) Types of punishment<br>(4) Importance of Grievance Handling<br>(5) Pre-requisites of Grevance Handling<br>(6) Grievance Handling Procedure | 15 |

-----